

## SAINT-QUENTIN Remise des trophées hand'innov



La cérémonie de remise des trophées Hand'innov s'est tenue, ce jeudi 21 novembre, en plein dans la semaine pour l'emploi des personnes handicapées.

Voilà trois ans que l'Agefiph pour l'ouverture de l'emploi aux personnes handicapées a lancé ses Trophées Hand'innov. Concours dont l'organisation est assurée par le MEDEF de l'Oise. Cette année, quinze entreprises ont candidaté. Six ont été mises à l'honneur, ce jeudi 21 novembre à la Chambre de commerce et d'industrie de l'Aisne. Six sociétés picardes, lauréates chacune dans sa catégorie, de ce concours dont l'objet est de promouvoir et encourager l'action des entreprises en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Dans la catégorie Emploi, c'est l'entreprise isarienne Polyvalence d'électro mécanique qui a reçu le trophée pour avoir intégré en 2010 un jeune handicapé, six mois avant la fin de son contrat d'apprentissage.

Dans la catégorie Maintien dans l'emploi, le prix est revenu à l'entreprise amiénoise BTL transports pour avoir reclassé un salarié. Dans la catégorie Alternance, le trophée a été attribué à la société GIPS de Soissons pour la formation d'un demandeur d'emploi travailleur handicapé. Dans la catégorie Sous-traitance, la candidature d'Initial, entreprise de l'Oise, a retenu l'attention et primé pour leur projet de développement d'un nouvel atelier dédié à des travailleurs handicapés. La société Wec mats béton a également retenu l'attention dans cette catégorie.

Dans la catégorie communication, c'est l'entreprise Cofély Inéo qui a obtenu le trophée pour avoir réalisé une course à pied. Cinq salariés ont répondu à l'appel de cinq sportifs de l'association Handisport Amiens.



# Les employeurs picards recrutent des personnes handicapées

A l'occasion de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en Picardie, qui a eu lieu du 18 au 23 novembre, Cap emploi a organisé un forum de recrutement à Amiens le 21 novembre.

**L**es travailleurs handicapés, contrairement à ce que l'on imagine souvent, ne sont pas tous des personnes à mobilité réduite. Ces derniers ne représentent que 3 % des travailleurs que l'on place. Le handicap peut être visuel, psychologique, mental ou encore auditif », prévient Dominique Lesot, directeur adjoint du pôle entreprise chez Cap emploi, organisme en charge de l'organisation du forum pour le recrutement des travailleurs handicapés qui s'est déroulé le 21 novembre au cinéma le Gaumont à Amiens.

## 52 recrutements en 2012

La manifestation était divisée en deux temps. Au cours de la matinée, une centaine d'entretiens d'embauche ont été menés par les 23 recruteurs des secteurs



Toute l'équipe de Cap emploi était mobilisée pour ce forum du recrutement destiné aux travailleurs handicapés.

public et privé présents. « Nous avons diffusé des offres d'emploi en amont sur notre site et avons fait une présélection de candidatures pour programmer les rendez-vous », poursuit Dominique Lesot. Industrie, services, vente, administration, social... tous les secteurs d'activité étaient représentés. L'année dernière, le forum avait débouché sur 52 recrutements, « un excellent bilan ». L'après-midi, le forum était ouvert au public : entre 300 et 400 travailleurs handicapés avaient fait le déplacement pour découvrir les différents métiers proposés. Chez ERDF, représenté au forum par Carine Gallet, chargée de recrutement chez Akxia, « tous les postes classiques sont

ouverts aux personnes en situation de handicap ». Les candidats sont « d'abord recrutés en fonction de leurs compétences et, bien sûr, en fonction des éventuelles contre-indications médicales ». Dans certains cas, l'entreprise peut également prévoir quelques aménagements (temps de travail, clavier ou logiciel adaptés, etc.). La loi handicap du 11 février 2005 oblige les entreprises de plus de 20 salariés à employer au moins 6 % de travailleurs handicapés. Si elles ne respectent pas cet engagement, elles doivent verser une contribution à l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (AGEFIPH).

**L.R.**

## Les trophées Hand'innov récompensent l'engagement en faveur des travailleurs handicapés

Près de 100 personnes ont assisté le 21 novembre à la cérémonie de remise des trophées Hand'innov, organisée par le MEDEF Oise en partenariat avec l'AGEFIPH Champagne-Ardenne/Picardie. Cette manifestation a récompensé les entreprises de la région qui, au quotidien, agissent en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Parmi les lauréats : Patrick Rosselot, président de la polyvalente d'Electro-mécanique, située à Breuil-le-Sec, dans la catégorie "Emploi" ; André Topin, directeur général

de BTL transports à Amiens dans la catégorie "Maintien dans l'emploi" ; Marie-Thérèse Piekacz, directrice de GIPS à Soissons dans la catégorie "Alternance" ; Delphine Boinet, responsable RH adjointe chez Ineo Nord-Picardie dans la catégorie "Communication en faveur du handicap". Enfin, situation exceptionnelle, deux candidats ont été récompensés dans la catégorie "Sous-traitance" : Frédéric de Gueldre, directeur du site Inital de Pont-Sainte-Maxence, et Henri Nicollet, directeur de WEC mâts béton à Longueuil-Sainte-Marie.



### Des entreprises picardes récompensées pour leurs actions envers le handicap

#### SAINT-QUENTIN.

Jeudi 21 novembre, une centaine de personnes ont assisté à la remise des Trophées Handi'nov, organisée par le Medef Oise et l'Association pour la gestion, la formation et l'insertion des personnes handicapées (AGEFIPH) de Champagne-Ardennes Picardie et qui se déroulait à Saint-Quentin, dans un amphithéâtre de la Chambre de Commerce de l'Aisne. La cérémonie se tenait dans le cadre de la 17ème semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Cette année encore, six entreprises, dont quatre de l'Oise ont été récompensées pour les efforts réalisés face au handicap, notamment en matière de formation.



Pose photo pour les vainqueurs avant le début de la soirée festive !

« Gardons à l'esprit que 75 % des travailleurs handicapés ont plus de 40 ans et ont souvent une scolarité courte. Il est donc plus aisé pour eux d'apprendre directement un métier sur le terrain que dans le cadre d'une formation traditionnelle. Côté entreprise, c'est un excellent moyen de recruter sereinement des personnes qualifiées », insiste Maryse Parent, délégué général adjoint du Medef Oise.

Les trophées ont été décernés par un jury de neuf membres représentant trois collèges (institutionnels, entreprises et réseau des professionnels) qui ont départagé le 29 octobre les quinze candidatures reçues dans les cinq catégories.

#### LE PALMARES

**CATÉGORIE EMPLOI:** Patrick Rosselot, président de PEM, Breuil-le-Sec, qui a recruté un jeune travailleur handicapé à l'issue d'un vrai parcours de formation, avec l'obtention de trois diplômes niveau CAP

**CATÉGORIE MAINTIEN DANS L'EMPLOI:** André Topin, DG de BTL Transports, Amiens (80), qui a maintenu l'emploi d'un

chauffeur handicapé qui avait dix ans de service et dont les problèmes de santé empêchaient la poursuite de l'activité. Une formation de six mois lui a permis de devenir technicien d'exploitation des transports, un poste spécialement créé pour lui.

#### CATÉGORIE ALTERNANCE:

Marie-Thérèse Plekacz, directrice de GIPS, Soissons (02), qui a recruté sur deux contrats de professionnalisation successifs, un travailleur handicapé senior

pour le mettre à disposition de son client Volkswagen.

**CATÉGORIE SOUS-TRAITANCE:** Frédéric de Guelde, directeur du site Initial de Pont-Sainte-Maxence, qui travaille en étroite partenariat avec l'entreprise adaptée ACVO de Compiègne, avec la création d'un atelier de remise en forme de cintres dédiés à une personne handicapée. Le partenariat s'est prolongé avec le nettoyage des ateliers de production. La collecte et le traite-

#### CATÉGORIE COMMUNICATION EN FAVEUR DU HANDICAP :

Delphine Boinet, Responsable RH adjointe de l'Ineo Nord-Picardie, qui le 8 septembre 2013 a associé cinq collaborateurs des agences d'Amiens et Compiègne valides à cinq athlètes handicapés de l'association HandiSport Amiens Métropole, lors de la course à pied du « Pays du Coquelicot ». Les dix participants affichaient le slogan « Changeons notre regard sur le handicap ! »

Henri Nicollet, directeur du site Enercon, Longueil-Sainte-Marie, qui travaille avec les ESAT Passage Pro et Les Peupliers pour l'entretien et le nettoyage des 2000 mètres carrés de locaux, des 44600 mètres carrés d'espaces verts et des vêtements de travail du personnel.