

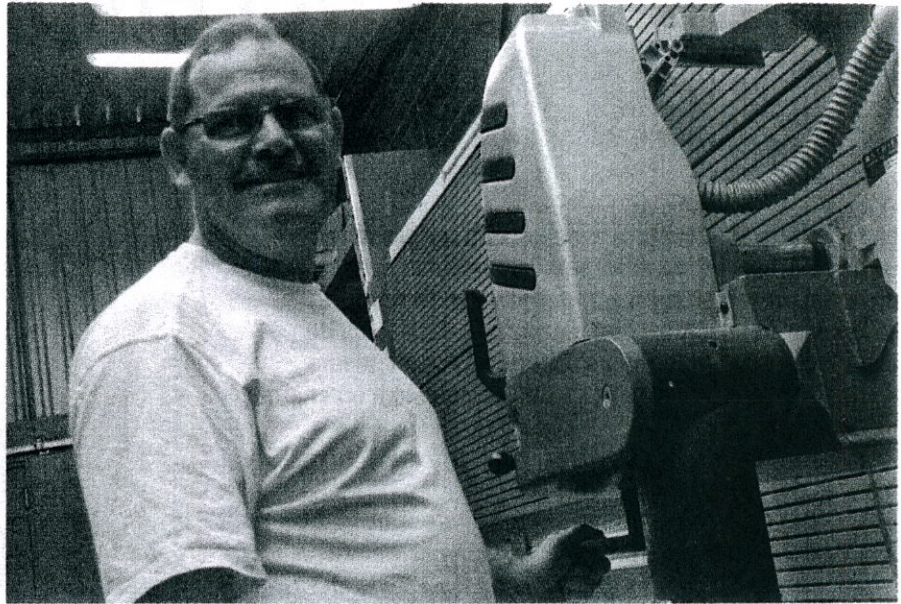
# ACVO signe avec un sourd

**Cet établissement de travail adapté compte 144 salariés dont 123 sont handicapés. Parmi eux, il y a Roger, 51 ans, recruté voici un an et intégré ensuite comme agent de traçabilité dans une équipe de huit personnes formée depuis mai à communiquer avec les gestes.**

**R**oger Devaux aura 51 ans dans quelques semaines. Il est sourd de naissance. Cela faisait une trentaine d'années qu'il travaillait dans la même compagnie, à Nanterre, quand celle-ci a dû, en 2009, procéder à des licenciements économiques. Roger était de la vague. A priori, entre son âge et sa surdité, il cumulait deux handicaps pour la recherche d'un emploi. Mais c'était sans compter sur ACVO, un établissement (sous forme associative) de travail adapté. Basée   Compiègne, cette entreprise est surtout spécialisée dans le démantèlement d'ordinateurs, et fait aussi du conditionnement. Elle offre la particularité d'avoir sur ses 144 employés, 123 personnes en situation de handicap divers (mental, physique...). Elle a ouvert sa porte à Roger Devaux en lui proposant, dans un premier temps, un poste d'agent de démantèlement. Bien qu'il soit le seul à souffrir de surdité, il n'était pas question pour Pascale Lecoq, la directrice d'ACVO, de ne pas lui permettre d'évoluer au sein de son établissement. Très vite, des qualités ont été décelées chez Roger lui offrant la possibilité d'accéder à un poste d'agent de traçabilité. Le projet devait inclure dans un groupe de huit personnes, mais sans le lâcher, lui seul sourd (et non malentendant), parmi des collègues ignorant les moindres rudiments de la langue des signes, seule façon pour Roger de communiquer avec autrui.

## **Opcalia et le dispositif "Thandem"**

« Pour mettre en place l'idée, nous avons mené des actions en comité de direction et aussi auprès des délégués du personnel », explique Pascale Lecoq. Elle s'est rapprochée également de Opcalia Picardie, un organisme paritaire collecteur agrée



*Roger Devaux, est agent de traçabilité   ACVO.*

interprofessionnel régional, géré par les organisations syndicales représentant les employeurs (Medef) et salariés (CFDT, CFE-CGT, CFTC, CGT et FO). Sa mission est collecter et de répartir les fonds versés par les entreprises au titre de la formation professionnelle continue, et aussi de promouvoir et de financer la formation des salariés dans le cadre de dispositifs gérés par ses soins. Parmi eux, il y a "Thandem", un dispositif pédagogique en ligne destiné aux salariés-tuteurs permettant de préparer l'accueil et d'optimiser l'intégration du salarié en situation de handicap. « Ce poste impliquait d'initier les huit personnes du service à la langue des signes. Un module de niveau 1 a été mis en place, nécessitant assiduité et implication. Mais il a fallu faire face à l'inquiétude des autres opérateurs qui pour certains avaient vécu l'échec scolaire et voyaient mal arriver une nouvelle méthode à apprendre », précise Pascale Lecoq. Signer est aussi une manifestation physique qui peut être difficile à exprimer pour des personnes à tempérament timide. « Nous avons démarré avec l'alphabet, puis les noms de famille. Les plus timides gardaient les mains dans leur poche, raconte Roger avec un sourire au coin des lèvres. Et de poursuivre : D'autres

tentaient de dessiner pour se faire comprendre. Je leur ai expliqué qu'il était plus facile et rapide de miner. » Dans la mesure où il est important de donner le même signe à tout le monde pour le vocabulaire professionnel, qui a été à créer de surcroît dans ce métier nouveau, Roger Devaux estime avoir lui aussi augmenté son niveau de communication.

## **52 700 euros pour la formation en 2010**

ACVO ne l sine pas sur le budget consacré à la formation. L'an passé, elle a investi 52 700 euros dans ce poste, soit bien plus que les 37 000 qui sont imposés. Sa masse salariale représente 70 % des charges. Gr ce à la polyvalence de ses collaborateurs, elle a traité mille tonnes de déchets pour des clients aussi prestigieux que Sanofi Aventis, Colgate Palmolive, Planet Wattohm ou encore Sita qui n'hésitent pas à lui accorder leur confiance. ACVO est aussi là pour rappeler les obligations vis à vis de la loi de 1987 qui oblige tous les établissements d'au moins 20 salariés à employer 6 % de travailleurs handicapés. Et le handicap peut se conjuguer avec la réussite professionnelle. La preuve, en 2010, ACVO a réalisé 3,2 M  de chiffre d'affaires.